

Ein 22-Jähriger sorgt für Furore

Portrait | Wie der Unternehmensberater Philipp Riederle Führungskräften die Digitalisierung der Welt erklärt

Zwei Bücher auf dem Markt, über 300 Vorträge und Beraterjobs in Industrie und Mittelstand, dazu noch Auftritte im Fernsehen und Zeitungsinterviews sowieso: Der 22-jährige Philipp Riederle ist ein gefragter Mann.

■ Von Ralf Deckert

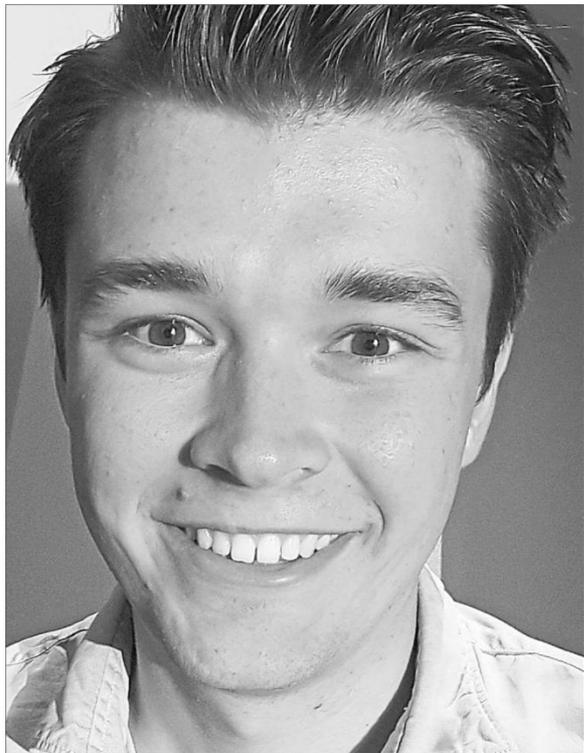
Freiburg. Sein Studium der Soziologie, Politik und Wirtschaftslehre hat der 22-jährige Philipp Riederle noch nicht abgeschlossen. Aber er hat eine Ahnung davon, wie die digitale Revolution unsere Welt verändert. Schon als 13-jähriger Bub hat Riederle mit Internet-Videos unter dem Titel »Mein I-Phone und ich« für Furore gesorgt.

Das war zu einer Zeit, als hier in Deutschland noch kaum jemand wusste, was so ein Telefon ohne Tasten überhaupt kann. Riederle hingegen besorgte sich ein I-Phone aus den USA und ließ sich dann von Hackern erklären, wie man es im deutschen Netz zum Funktionieren bekommt. Seine Erklärvideos aus dem Kinderzimmer machten ihn berühmt im Netz, und bald schon kamen die großen Firmen zu dem damals noch kleinen Mann und wollten von dem Steppke wissen, wie die digitale Welt funktioniert.

»Digital Natives« die Eingeborenen der Digitalisierung

Philipp Riederle ist ein »Digital Native«, ein »Eingeborener« der digitalen Welt. So nennt man Menschen die ab 1985 oder später geboren sind und für die das Internet so alltäglich ist wie für ältere Generationen der Buchdruck. Bücher lese er schon auch, so Riederle, diese Tage am Ende eines Vortrag vor Führungskräften und Unternehmern in Freiburg. Aber eher am Strand, so der junge Mann weiter. Dort habe er sonst Angst, dass sein E-Book-Reader naschen würde.

Riederle ist nicht nur ein Experte in Sachen Internet, er erklärt anderen auch gern, wie



Jung-Unternehmer und Berater: Philipp Riederle erklärt die digitale Welt Foto: Salzer-Deckert

seine Generation denkt, fühlt und vor allem arbeitet: Der sogenannten »Generation Y« sagt man hier gemeinhin nicht viel Gutes nach. Fokussiert auf die Freizeit statt die Karriere seien die Jungen, heißt man. Und wenig interessiert daran, einem Arbeitgeber die Treue zu halten, wenn sie eine neue Stelle antreten. Das habe, so Riederle, auch viel damit zu tun, dass seine Generation in einer Zeit der Unsicherheiten aufgewachsen sei. »Wir wollen jetzt Spaß an der Arbeit haben und nicht auf einen Aufstieg spekulieren, den es am Ende vielleicht

nicht gibt, weil ein Unternehmen in eine Krise rauscht.« Und dann, so hört man bei ihm zwischen den Zeilen, sei da noch die Ungeduld, die man als »Digital Native« mit eingefahrenen Unternehmensstrukturen nur allzu leicht empfinde: »Wir wollen von Ihrer Erfahrung lernen, aber wir wollen auch, dass sie von uns lernen«, sagt der 22-Jährige.

Denn in Sachen Digitalisierung sei es bei den Unternehmen in Deutschland oftmals nicht weit her. Wie anders sei sonst erklärbar, dass zum Beispiel ausgerechnet die Auto-

fahrenden Deutschland es nicht hinbekomme, beim Thema Elektromobilität ein funktionierendes Netz von Ladestationen auf die Beine zu stellen. »Ich verstehe das nicht«, meint Riederle.

»Dabei merken viele Unternehmen ja, dass ihnen der Schuh brennt. Sie haben die Phase des Leugnens hinter sich. Jetzt versuchen sie zu verstehen, wie sie reagieren sollen.«

Zugegeben: angesichts der Fülle der Veränderungen des Lebens durch die Digitalisierung aller Lebensbereiche sei dies keine leichte Aufgabe.

Die digitale Welt mache einerseits viele Dinge viel leichter, andererseits schaffe sie aber auch viele neue, hochkomplexe Herausforderungen. Und das auch noch immer schneller.

Riederle kennt die Kehrseite, die das hohe Tempo des digitalen Lebens mit sich bringt: auch die »Generation Y« sei von Unsicherheiten geplagt, berichtet er und erinnert an steigende Zahlen von seelischen Erkrankungen unter jungen Menschen. Er selbst nimmt das Tempo heraus, indem er sich feste Zeiten ohne Internet und einen – wieder – regelmäßigen Feierabend und Urlaub »offline« vorordnet. »Natur, Sport, Freunde und Entspannung« seien wichtig, die Freizeitorientierung seiner Generation werde vor dem Hintergrund der Digitalisierung des Lebens umso notwendiger.

Viele seiner Thesen sind für Alteingesessene nur schwer verdaulich

Um mithalten zu können, müssten sich auch die Firmen entsprechend aufstellen. Die Bindung von Fachkräften funktioniere nicht allein dadurch, dass man einen Kickerstisch aufstellt und die Krawatte im Büro ablegt, provoziert Philipp Riederle seine Zuhörer. Diese werden durch den jungen Mann sichtlich gefordert: Was Riederle erzählt sei ja alles schon in Ordnung, so der Freiburger Niederlassungsleiter eines Autokonzerns. Aber er hätte seine provokanten Thesen doch auch vorher ankündigen können, dann wären sie leichter zu verdauen gewesen.

Philipp Riederle kennt solche Reaktionen auf seine Vorträge zur Genüge. »Daraus spricht auch die Angst mancher Fach- und Führungskräfte vor der Digitalisierung überflüssig gemacht zu werden.« Schließlich sei ja was dran am Schlagwort von »Verschwinden der Arbeit.« »Dabei ist es genau die Blockadehaltung solcher Leute, die sie bedroht, obwohl doch ihre Erfahrung auch weiterhin gefragt wird.«

Billigflieger Easyjet strebt in die EU

inlines flüchten, wegen des Rechts zu verlieren. Easyjet will sich deshalb in Wien ein weiteres Standbein aufbauen.

London. Der britische Billigflieger Easyjet hat in Österreich ein europäisches Luftverkehrsbetreiberzeugnis beantragt. Die Fluggesellschaft will sich damit auf mögliche Folgen des Brexits vorbereiten. Durch den Schritt werde sichergestellt, dass Easyjet auch nach dem geplanten EU-Austritt Großbritanniens »Flüge in ganz Europa und auch innerhalb von EU-Staaten« anbieten kann, teilte die Fluggesellschaft mit. Nach Lizenzerteilung könne eine neue Fluggesellschaft, Easyjet Europe, mit Sitz in Wien gegründet werden.



Ein Flugzeug der Easyjet-Flotte Foto: Thissen

Telegramme

■ Der vor zwei Wochen im Zusammenhang mit der Diesel-Affäre verhaftete Audi-Manager setzt weiterhin im Untersuchungsgefängnis. Er mache Angaben zum Tatvorwurf, sagte die Münchner Staatsanwaltschaft.

■ Der von der Regierung verstärkte Schutz deutscher Firmen vor Übernahmen aus dem Ausland stößt in China auf Kritik. Man hoffe, dass Deutschland und die EU protektionistische Tendenzen vermeiden und keine »verworrene, negative« Botschaft an die Welt senden, sagte ein Sprecher.

■ Die großen Schnellrestaurant-Ketten und die Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG) haben sich auf einen neuen Tarifvertrag geeinigt. Wie die NGG mitteilte, sieht der Kompromiss Lohnerhöhungen zwischen 7,3 und 8,7 Prozent in drei Stufen vor.

FONDS		Aussch.	Ausg.	Rückw.	Rückw.
		14.7.	14.7.	14.7.	14.7.
Alger Am. Asset \$	T	63,03	59,25	59,18	
Alger Dynamic Opp \$	T	12,00	11,28	11,26	
Alger Emerg. Mkts \$	T	16,73	15,73	15,73	
Al. Advidens	T	135,44	126,00	126,00	
Al. Ardona	T	160,69	153,04	152,27	
Al. Adv. Invest. Int. Glob.	T	103,21	100,20	100,33	
Al. Andros Europa	T	97,53	92,89	93,00	
Al. Best Style Euro. Eq.	T	157,42	149,92	150,00	
Al. Bioethologich	T	165,77	157,88	157,23	
Al. Em. Asia Eq. \$	T	72,27	68,92	68,97	
Al. Em. Mkt. Eq. Div.	T	146,30	139,33	139,20	
Al. Eur. Eq. Div. I	T	292,15	292,15	292,89	
Al. Eur. Inv. Gr. Bd.St.	T	258,19	245,89	246,09	
Al. Euro Rentenbond	T	63,37	61,82	61,80	
Al. Euro Rentenfond K	T	42,53	41,70	41,71	
Al. Euro. Eq. Growth	T	98,04	98,00	97,98	
Al. Euro. Eq. Growth	T	258,19	245,89	246,09	
Al. Euro. Eq.	T	184,80	176,00	176,34	
Al. Euro. Eq. Growth	T	109,29	29,00	29,87	
Al. Euro. Eq. Growth	T	55,52	53,90	53,89	
Al. Euro. Eq. Growth	T	95,69	92,45	92,44	
Al. Euro. Eq. Growth	T	98,74	98,74	98,74	
Al. Euro. Eq. Growth	T	456,07	434,35	438,78	
Al. Fondaz. 47-51	T	53,19	52,14	52,14	
Al. Fondaz. 77-96	T	43,42	41,75	41,75	
Al. Geldmarkt. Spezial	T	47,86	47,86	47,86	
Al. Gl. Agric. Tr.	T	154,65	147,29	146,89	
Al. Glob. Int. Cap.	T	80,02	80,06	80,53	
Al. Glob. Equity Divid.	T	111,33	106,03	105,84	
Al. Informationsfond	T	226,39	215,61	215,31	
Al. InterGlobal	T	292,24	278,42	278,39	
Al. Internet. Rentenf.	T	46,92	45,55	45,60	
Al. Japan	T	62,77	59,85	59,87	
Al. Midwest. Dt.	T	319,48	304,27	304,00	
Al. Orient. Income	T	199,79	190,28	188,74	
Al. Rentenfond	T	87,25	85,12	85,07	
Al. Risikofonds	T	61,51	58,58	58,63	
Al. Strat. 2031 Ft.	T	70,70	67,75	67,86	
Al. Strat. Fct. Balance	T	85,24	81,96	81,80	
Al. Strat. Wachstum	T	100,06	100,96	100,74	
Al. Strat. 2031 Ft.	T	70,70	67,75	67,86	
Al. Thematica	T	112,02	106,69	106,60	
Al. Thesauriz.	T	102,92	98,69	98,68	
Al. Verm. Man. Gnt.	T	143,29	138,40	138,40	
Al. Verm.og. Akt. Div.	T	122,10	117,40	117,48	
Al. Verm.og. Divid.	T	82,12	80,28	80,25	
Al. Verm.og. Eur.	T	53,06	50,53	50,47	

FONDS		Aussch.	Ausg.	Rückw.	Rückw.
		14.7.	14.7.	14.7.	14.7.
All. Wacht. Eurof.	T	121,58	115,79	115,47	
All. Wacht. Eurof.	T	126,03	120,03	120,16	
All. P. Mohl-Fonds	T	51,63	50,82	50,82	
All. Eur. Div. Div.	T	144,25	137,48	137,38	
All. Treas. Sh. Tr. Eur.	T	95,49	94,54	94,53	
All. Leppinger Trust A	T	110,13	106,00	106,20	
All. Leppinger Trust GSA	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust R	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust S	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust T	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust U	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust V	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust W	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust X	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust Y	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust Z	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust AA	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust AB	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust AC	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust AD	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust AE	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust AF	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust AG	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust AH	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust AI	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust AJ	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust AK	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust AL	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust AM	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust AN	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust AO	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust AP	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust AQ	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust AR	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust AS	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust AT	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust AU	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust AV	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust AW	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust AX	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust AY	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust AZ	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust BA	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust BB	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust BC	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust BD	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust BE	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust BF	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust BG	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust BH	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust BI	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust BJ	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust BK	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust BL	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust BM	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust BN	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust BO	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust BP	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust BQ	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust BR	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust BS	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust BT	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust BU	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust BV	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust BW	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust BX	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust BY	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust BZ	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust CA	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust CB	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust CC	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust CD	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust CE	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust CF	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust CG	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust CH	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust CI	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust CJ	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust CK	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust CL	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust CM	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust CN	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust CO	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust CP	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust CQ	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust CR	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust CS	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust CT	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust CU	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust CV	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust CW	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust CX	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust CY	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust CZ	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust DA	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust DB	T	100,89	95,27	95,76	
All. Leppinger Trust DC	T	100,89	95,27	95,76	